

Recruter un développeur : 8 questions qui font parler.

Pas besoin d'être développeur pour poser ces questions. Elles cherchent la capacité à expliquer son travail et la trace de vraies décisions. L'évaluation technique se fait à part, avec quelqu'un du métier.

DANS CHAQUE RÉPONSE

Une explication claire

Son projet compris par quelqu'un qui n'est pas du métier.

DANS CHAQUE RÉPONSE

Une part personnelle

Ce qu'il a construit lui-même, pas l'équipe.

DANS CHAQUE RÉPONSE

De vraies décisions

Un choix technique, ses raisons, ce qu'il en pense aujourd'hui.

Les 8 questions

Les mêmes pour tous les candidats.

- 1 Expliquez-moi ce que fait le dernier projet sur lequel vous avez travaillé, comme si je n'y connaissais rien.
- 2 Sur ce projet, qu'avez-vous fait vous-même, et qu'est-ce qui a été fait par d'autres ?
- 3 Vous arrivez sur un code inconnu et non documenté : comment procédez-vous les premiers jours ?
- 4 Racontez-moi un bug difficile que vous avez résolu : comment l'avez-vous trouvé ?
- 5 Une décision technique que vous ne reprendriez pas aujourd'hui : laquelle, et pourquoi ?
- 6 Comment vous assurez-vous que ce que vous livrez fonctionne ? Parlez-moi de vos tests et de vos mises en production.
- 7 Vous n'êtes pas d'accord avec un choix technique de l'équipe. Comment ça se passe concrètement ?
- 8 Notre stack est [X] et vous ne l'avez pas pratiquée : comment seriez-vous utile en un mois ?

5 erreurs à éviter

- ✗ Trier les CV par correspondance exacte de mots-clés.
- ✗ Exiger une stack complète quand deux ou trois technologies sont vraiment éliminatoires.
- ✗ Faire passer un test long, non rémunéré et éloigné du travail réel.
- ✗ Confondre le nombre de technologies citées avec le niveau de maîtrise.
- ✗ Juger sur le diplôme plutôt que sur le travail produit.

La grille de tri des CV

Adéquation au poste	20
Compétences techniques	40
Expérience	25
Soft skills	10
Formation	5

Poids conseillés sur 100, à adapter à votre poste.



Le guide complet : recruter un développeur.

Fiche de poste, sources de candidats, grille détaillée. ResumeRank applique cette grille à chaque CV reçu.

resumerank.io/fr/recruter/developpeur