

Écrivez une offre d'emploi que les bons candidats lisent.

Le bon candidat lit les cinq premières lignes et décide. Décrivez le travail, pas l'entreprise, et séparez ce qui est indispensable de ce qui s'apprend chez vous.

Les 6 blocs d'une offre qui fonctionne

1 Intitulé

Le titre que les candidats cherchent, précisé : « Commercial terrain BtoB », pas un intitulé interne.

2 Le poste en 3 phrases

Ce que la personne fera, pour qui, et ce qui change grâce à elle.

3 Missions

Six à huit lignes, de la plus fréquente à la plus rare. Dites aussi ce que le poste ne comprend pas.

4 Indispensable / appréciable

Deux listes séparées. Trois critères éliminatoires suffisent presque toujours : le reste s'apprend.

5 Conditions

Lieu, télétravail réel, déplacements, horaires, rattachement, moyens fournis.

6 Rémunération

Une fourchette et sa structure : fixe, variable, avantages.

10 formulations à remplacer

Décrivez l'exigence du poste, jamais la personne.

À ÉVITER	POURQUOI	À ÉCRIRE
« Jeune et dynamique »	Critère d'âge	« Six à huit rendez-vous par semaine »
« 25-35 ans »	Limite d'âge interdite	« De zéro à deux ans d'expérience »
« Une assistante »	Critère de sexe	« Assistant ou assistante (H/F) »
« Langue maternelle française »	Critère d'origine	« Français courant, à l'écrit comme à l'oral »
« Habitant à proximité »	Lieu de résidence	« Lyon 7e, sur site trois jours par semaine »
« Sans contraintes familiales »	Situation de famille	« Déplacements deux jours par semaine »
« Bonne présentation exigée »	Apparence physique	« Tenue adaptée aux rendez-vous clients »
« Esprit start-up »	Ne dit rien du travail	« Équipe de six, une mise en ligne par semaine »
« Salaire attractif »	Fait fuir les expérimentés	« 38 à 45 k€ fixe, variable jusqu'à 8 k€ »
« Autonome et rigoureux »	Tout le monde l'est	« Vous gérez seul 40 clients »

Une offre ne peut mentionner ni le sexe ou la situation de famille (article L1142-1 du Code du travail), ni une limite d'âge supérieure (article L5321-2), ni aucun critère de discrimination (article L1132-1).



Collez votre offre dans ResumeRank.

Les critères indispensables et appréciables en sont extraits, et chaque CV reçu est noté sur 100 face à eux.

resumerank.io